



Comune di Golasecca

PROVINCIA DI VARESE

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.19 DEL 17/02/2014

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2014 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE.

L'anno **duemilaquattordici** addì **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **diciotto** e minuti **cinquanta** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Reggio Maria Maddalena - Sindaco	Sì
2. Poli Roberto - Vice Sindaco	Sì
3. Pellizzaro Edi Maria - Assessore	Sì
4. Mordente Marcello - Assessore	Sì
5. Andolfato Umberto - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Dott.ssa Marisa Stellato** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Reggio Maria Maddalena** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2014 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI
ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183, Legge di Stabilità 2012, che, testualmente dispone:

“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero 1. o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”.

Dato atto che l'art. 2, comma 3, del d.l. 101/2013 dispone, che “nei casi di dichiarazione di eccedenza di personale previsti dall'articolo 2, comma 14 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, le disposizioni previste dall'articolo 2, comma 11, lettera a), del medesimo decreto-legge, si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Rilevato, quindi, che le situazioni di eccedenza di personale dichiarate dagli enti locali per motivi funzionali o per ragioni finanziarie debbono essere trattate in via prioritaria facendo applicazione dell'istituto del prepensionamento di cui all'art. 2, comma 11, lett. a), del d.l. 95/2012, che assurge a misura prioritaria di gestione non solo dei casi di soprannumero conseguenti alle rideterminazioni delle dotazioni organiche imposte dal legislatore (art. 1, comma 1, e art. 16, comma 8, del d.l. 95/2012), ma di tutte le eccedenze comunque dichiarate da tutte le amministrazioni pubbliche;

Dato atto che il comma 6 dell'art. 2 del d.l. 101/2013 stabilisce che “l'amministrazione, nei limiti del soprannumero, procede alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti in possesso dei requisiti” indicati nel comma 11, lett. a), dell'art. 2 del d.l. 95/2012;

Considerato che con nota n. 864/2014 in data 6.02.2014 il Responsabile dell'Ufficio Personale ha richiesto a tutti i Responsabili di Settore di voler verificare, eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dell'area di competenza.

Preso atto che dalle note inviate dai Responsabili di Servizio alla nota sopra citata, risulta che nell'organico del Comune di Golasecca non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

Comparata, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31.12.2013.

Rilevato che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano eccedenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere di regolarità tecnica reso dal responsabile del Servizio Finanziario/Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000;

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto lo Statuto dell'Ente;

Con votazione favorevole, unanime, espressa nei modi e termini di legge,

DELIBERA

1. **Di dare atto** che le premesse e la narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di dare atto** che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183- legge di stabilità 2012 nell'organico di questo Comune non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
3. **Di comunicare** l'adozione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. **Di inviare** l'oggetto della presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/2000.



Comune di Golasecca

PROVINCIA DI VA

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2011.

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il parere di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile	Firma
Tecnico	Favorevole	17/02/2014	Panza Roberto	F.to Panza Roberto



Comune di Golasecca

PROVINCIA DI VA

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2011.

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il parere di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile	Firma
Contabile	Favorevole	17/02/2014	Panza Roberto	F.to Panza Roberto

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to : Dott.Arch Maria Maddalena Reggio

Il Segretario Comunale

F.to : Dott.ssa Marisa Stellato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale è stato pubblicato nel sito web istituzionale (Albo Pretorio) di questo Comune il giorno: 25/02/2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (art.124 D.Lgs 18 agosto 2000, n.267) e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. n.267 del 18 agosto 2000.

Golasecca, lì 25/02/2014

Il Segretario Comunale

F.to : Dott.ssa Marisa Stellato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 del D.Lgs 18 agosto 2000, n.267.

Golasecca, lì 25/02/2014

Il Segretario Comunale

F.to : Dott.ssa Marisa Stellato

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ .

Golasecca, lì _____

Il Messo Comunale

Mondrone Antonietta

Visto:

Golasecca, lì _____

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Marisa Stellato

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

lì, 25/02/2014

Il Responsabile dei Servizi Amministrativi

Borghi Luigia